

# Selectiereglement voor functie Adviseur nettarieven



VREG

**zoekt een gedreven**

**Adviseur nettarieven**

Contractueel

Niveau: A

Met standplaats: Brussel

Vacature nummer 202030058

## 1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Ontwikkelen en implementeren van de tariefregulering door de VREG met als doel de directie en Raad van Bestuur in staat te stellen de juiste beleidsbeslissingen te nemen inzake de **regulering van de Vlaamse distributienettarieven** voor elektriciteit en aardgas, de naleving van deze beleidsbeslissingen te controleren en te bewaken en de impact hiervan te onderzoeken en te analyseren.

## 2 RESULTAATSGBIEDEN

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
<b>Beleidsvoorbereiding</b>  Proactief verzamelen, genereren en verwerken van informatie en uitbouwen, onderhouden en consulteren van netwerken <b>met als doel</b> de beleidsbeslissingen met kennis en data te onderbouwen, te adviseren over de wenselijke richting van het beleid en proactief behoeften, opportuniteiten of knelpunten te identificeren.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aansturen van externe studies of verzamelen van informatie geleverd door externe en interne onderzoekers</li><li>- Zelf uitvoeren van beperkt, kort, gefocust onderzoek (opvragen en verwerken van informatie en gegevens)</li><li>- Antwoorden formuleren op concrete vragen</li><li>- Interpretieren van gegevens</li><li>- Nota's, rapporten, beslissingen, procedures en andere teksten opstellen</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richtlijnen bepalen volgens welke monitoring dient te gebeuren</li> <li>- Bewaken van overzicht en consolidatie</li> <li>- Toewijzen van monitoring opdrachten aan interne of externe organisaties</li> <li>- Volgen van monitoringdata en detecteren van trends</li> <li>- Evaluatierapporten schrijven</li> <li>- Evalueren van het beleid en beleidsontwikkelaars feedback geven over de uitvoerbaarheid van het beleid</li> <li>- Adviseren over bijsturing van het beleid</li> <li>- Voorstellen doen voor beleidswijziging</li> <li>- Opvolgen van de indicatoren en risico's</li> <li>- Vinger aan de pols houden en pijnpunten identificeren</li> </ul>
<p><b>Communicatie</b></p> <p>Verzorgen van communicatie en ondersteunen van de communicatie over beleidsbeslissingen en het beleid <b>met als doel</b> het beleid bij interne en externe doelgroepen bekend te maken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communicatie voorbereiden</li> <li>- Afspraken maken over de communicatie</li> <li>- Vanuit de eigen specialisatie gegevens, analyses, studies en adviezen verstrekken die door anderen in hun werkzaamheden gebruikt worden</li> <li>- Inhoudelijke bijdrage leveren aan opleidingsprogramma's, communicatie-initiatieven rond het thema</li> </ul>
<p><b>Kennis m.b.t. het vakgebied</b></p> <p>Actief uitbouwen, bijhouden en uitwisselen van kennis en ervaring m.b.t. het vakgebied <b>met als doel</b> via integratie van de praktische en theoretische ontwikkelingen de kwaliteit van het beleid continu te verbeteren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennis verwerven en ontwikkelingen rond het thema binnen de maatschappelijke context bijhouden</li> <li>- Interdisciplinaire kennis opbouwen</li> <li>- Contacten onderhouden met internationale netwerken en kenniscentra (bv. CEER, Florence School of Regulation,...)</li> <li>- Trends en ontwikkelingen opvolgen</li> <li>- Deelnemen aan opleidings- en studiedagen</li> <li>- Opvolgen en analyseren van ontwikkelingen in de EU</li> </ul>

## 3 PROFIEL

### 3.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op de dag van aanwerving beschik je over

- Een masterdiploma bij voorkeur in een economische richting. Enkele jaren relevante ervaring en/of een relevant doctoraat en/of masterproef zijn pluspunten.



Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>

Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij aanwerving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen "artikel 7" bij Selor ([www.selor.be](http://www.selor.be)).

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke ([public@ascento.be](mailto:public@ascento.be)).

## 3.2 COMPETENTIES

### 3.2.1 Technische competenties

- Ervaring met reguleringsmethodieken en de werking van de energiemarkt is daarbij een pluspunt
- Goede kennis van bedrijfseconomische concepten (zoals financiële analyse, analyse jaarrekening,...)
- Goede kennis van de energiemarkt in Vlaanderen
- Interesse hebben in de ontwikkelingen in de energiemarkt
- Professionele kennis Excel.

### 3.2.2 Persoonsgebonden competenties

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 2)
- Inleving (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Analyseren (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

[https://www.vreg.be/sites/default/files/vacatures/1a\\_competentieboek\\_7nov2013.pdf](https://www.vreg.be/sites/default/files/vacatures/1a_competentieboek_7nov2013.pdf)

## 3.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf formele deelnemingsvoorwaarden;
4. Je slaagt in de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

## 4 AANBOD

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Je gaat van start in een spannende sector bij een boeiende en groeiende organisatie op wandelafstand van het station Brussel-Noord.
- Je kan elke dag verder bouwen aan je skills en krijgt de nodige opleidingen.
- Je krijgt verantwoordelijkheid en neemt mee beslissingen.
- Je werkt in een klein gemotiveerd en zelfsturend team.
- Je bent een belangrijk onderdeel van de organisatie en bent onmisbaar in meerdere projecten, afwisseling troef dus.
- Je krijgt een marktconforme verloning en de mogelijkheid flexibel te werken.
- Bekijk en beluister [ons filmpje](#) en ontdek zelf waarom werken bij de VREG zo boeiend en uitdagend is.

## 5 SELECTIEPROCEDURE

### 5.1 CV-SCREENING

Aan de hand van jouw cv, gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

### 5.2 VOORSELECTIE

Gelijktijdig met de cv screening vindt ook de voorselectie plaats. Aan de hand van de informatie in het CV en de motivatiebrief worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Relevantie van de beroeps kennis/ervaring
- Verwachtingen naar en inzicht in de functie

Deze selectiefase is eliminerend. Enkel kandidaten met een score van minstens 50% en die behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten mogen deelnemen aan de volgende selectiefase. Wie in deze fase zijn kandidatuur intrekt, wordt vervangen door de volgende best scorende kandidaat. Bij een ex aequo worden alle kandidaten met de 8ste beste score toegelaten.

### 5.3 SELECTIEGESPREEK

Het selectiegesprek wordt gevoerd met afgevaardigde(n) van de VREG en een extern jurylid.

////////////////////////////////////

In het selectiegesprek wordt gepeild naar volgende aspecten:

- Motivatie
- Inzicht in de functie
- Werkervaring
- Technische competenties
- Persoonsgebonden competenties
- Inpasbaarheid binnen de organisatie

Dit gedeelte is eliminerend. Kandidaten krijgen een beoordeling 'gunstig' of 'ongunstig'. Enkel wie 'gunstig' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

De selectiegesprekken vinden plaats in de 2<sup>de</sup> helft van februari 2021 (timing onder voorbehoud).

## 5.4 ASSESSMENT

Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, een persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en een simulatioefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt en niet geschikt behalen.

Wie geschikt wordt bevonden, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De assessments vinden plaats in de 1<sup>ste</sup> helft van maart 2021 (timing onder voorbehoud).

## 5.5 NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

# 6 HOE KAN JE SOLLICITEREN?

Ben jij de persoon die beschreven staat in bovenstaand profiel? Wil je jouw energie stoppen in energie en zie jij jezelf werken in een sector die nooit stilstaat? Solliciteer dan uiterlijk **3 januari 2021** via [public@ascento.be](mailto:public@ascento.be).



Het is toegestaan is om één keer een aanbod tot indiensttreding voor deze functie te weigeren. Wanneer je ook een tweede keer weigert, word je geschrapt van de reservelijst.

Indien je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

