VREG

uw gids op de energiemarkt

zoekt een

INGENIEUR TECHNISCHE REGULERING

Contractueel
Niveau: A
Met standplaats: Brussel
Vacaturenummer: ID 31739

1 DE VACATURE IN HET KORT

Een ingenieur technische regulering staat in voor het implementeren van de Europese netwerkcodes, houdt toezicht op technische voorschriften, reglementen en contracten van netbeheerders en keurt op basis van input en eigen ervaring investeringsplannen goed. Hij/zij controleert ook de kwaliteit van de dienstverlening van uw en mijn netbeheerder.

2 FUNCTIECONTEXT

De Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG) staat in voor de regulering, controle en bevordering van de transparantie van de elektriciteits- en aardgasmarkt in het Vlaams Gewest.

We zorgen voor een efficiënte en betrouwbare werking van de elektriciteits- en aardgasmarkt zien toe op de naleving van de correcties van de markt in duurzame en sociale zin. We reguleren de distributienetten zodat deze efficiënt, toegankelijk en betrouwbaar zijn voor de afnemers en producenten, en zorgt ervoor dat de netbeheerders op correcte wijze vergoed worden voor hun diensten.

Als kenniscentrum van de elektriciteits- en aardgasmarkt verstrekt de VREG advies aan de Vlaamse overheid en voeren we een dialoog met alle actoren op de markt. We informeren de verbruiker van elektriciteit en aardgas, zowel particulier, commercieel, industrieel als de overheid. We stimuleren het gebruik van de mogelijkheden van de vrije markt en zorgt voor vertrouwen bij de verbruikers.

We dragen in alle onafhankelijkheid, proactief en met aandacht voor de nationale en internationale context bij aan een goed werkende en transparante Vlaamse energiemarkt. We realiseren onze missie via open

communicatie en in dialoog met alle actoren. We realiseren dit met medewerkers die zichzelf kunnen ontplooien en met garanties voor een goede balans tussen werk en privé.

We hanteren daarbij volgende waarden:

Betrokken:
• we zijn begaan met wat leeft op de energiemarkt en in onze organisatie;
• we ondernemen en ondersteunen initiatieven die de energiegebruiker ten goede kunnen komen;
• we gedragen ons steeds klantvriendelijk bij onze contacten met de Vlaamse burgers en bedrijven en andere belanghebbenden en doen ons best om zo snel mogelijk voor een goede oplossing of correct antwoord te zorgen.

Integer:
• we houden ons aan de geldende wetten, regels en procedures;
• we gaan zorgvuldig en verantwoord om met onze middelen;
• we zijn onafhankelijk, onpartijdig, objectief en rechtvaardig in onze handelingen;
• wat we doen, doen we goed en we doen wat we zeggen.

Open:
• we staan steeds open voor dialoog met onze belanghebbenden;
• we hebben een open geest en moedigen creatieve en innovatieve ideeën aan;
• we communiceren transparant over wat, waarom en hoe we iets doen;
• we informeren duidelijk en eerlijk over zaken die goed en niet goed lopen.

3 TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Ontwikkelen en implementeren van de technische regulering van de energienetten in het Vlaamse gewest met als doel de directie en Raad van Bestuur in staat te stellen de juiste beleidsbeslissingen te nemen, de naleving van deze beleidsbeslissingen te controleren en te bewaken en de impact hiervan te onderzoeken en te analyseren. De functiehouder rapporteert aan de directeur netbeheer.

3.2 RESULTAATSGEBIEDEN

Eens je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Beleidsvoorbereiding Proactief verzamelen, genereren en verwerken van informatie en uitbouwen, onderhouden en consulteren van netwerken **met als doel** het beleid met kennis en data te onderbouwen, te adviseren over de wenselijke richting van het beleid en proactief behoeften, opportuniteiten of knelpunten te identificeren.	- Aansturen van externe studies of verzamelen van informatie geleverd door externe en interne onderzoekers - Zelf uitvoeren van beperkt, kort, gefocust onderzoek (opvragen en verwerken van informatie en gegevens) - Antwoorden formuleren op beleidsvragen en concrete vragen - Interpreteren van gegevens - Nota's, rapporten, beslissingen, procedures en andere teksten opstellen - Opvolgen van initiatieven op wetgevend vlak en beoordelen impact van mogelijke nieuwe wetgeving in het kader van de technische regulering - Identificeren en in kaart brengen van de kennis die nodig is - Contacten onderhouden met kennisleveranciers en studiecentra - Volgen van internationale trends - Vanuit ervaring de beleidsmakers adviseren over het te voeren beleid aangaande het thema, mogelijke knelpunten en opportuniteiten en eventueel scenario's aanreiken - Relevante gegevens, analyses, studies en adviezen vanuit andere thema's gebruiken bij de eigen werkzaamheden
Beleidsontwikkeling Voorbereiden, uitwerken en afstemmen van beleidsplannen **met als doel** een visie, een plan van aanpak en bijbehorend instrumentarium te ontwikkelen en op te leveren.	- Deelnemen aan of leiden van projecten ter bepaling en implementatie van beleidsbeslissingen en bijbehorend instrumentarium (o.a. rapporteringsmodellen) - Deelnemen aan en organiseren van vergaderingen ter bepaling en implementatie van beleidsbeslissingen en bijbehorend instrumentarium (o.a. rapporteringsmodellen)

	- Deelnemen aan vergaderingen ter bepaling van adviezen van de VREG rond ontwerpwetgeving m.b.t. technische regulering
Draagvlak en betrokkenheid Betrekken van relevante actoren binnen en buiten de organisatie bij de beleidsontwikkeling en -uitvoering en de voorstellen op regelmatige basis met hen aftoetsen **met als doel** de betrokkenheid en het draagvlak te vergroten.	- Aftoetsen van beleidsvoorstellen - Juiste actoren identificeren - Detecteren en afwegen van belangen - Op verzoek en/of eigen initiatief deelnemen aan of organiseren van afstemmingsvergaderingen met interne en externe betrokkene - Organiseren van schriftelijke openbare raadplegingen
Beleidsimplementatie Coördineren en ondersteunen van de voorbereiding en uitvoering van de beleidsimplementatie **met als doel** ervoor te zorgen dat de implementatie van het beleid efficiënt verloopt.	- Coördinatie van en uitvoering van het nazicht van de rapporteringsmodellen van de distributienetbeheerders - Instrumenten, modellen, processen, reglementeringen aangaande het beleidsthema opmaken, toepassen, controleren en verfijnen - Waken over implementeerbaarheid van het beleid - Detecteren en afwegen van belangen - Proactief verzamelen, genereren en verwerken van informatie - Indicaties inzake inhoudelijke ontwikkelingen op het veld signaleren en de toepasbaarheid evalueren - Betrokkenen overtuigen van de meerwaarde van de vernieuwing en verbetering en een draagvlak creëren
Opvolging en bijsturing Organiseren, uitvoeren en rapporteren van de (beleids)monitoring en –evaluatie **met als doel** om via bijsturing de doelstellingen van het beleid te realiseren.	- Informatiestromen en processen bewaken - Richtlijnen bepalen volgens welke rapportering dient te gebeuren - Bewaken van overzicht en consolidatie - Opvolgen van evoluties en detecteren van trends - Evaluatierapporten schrijven - Evalueren van het beleid en beleidsontwikkelaars feedback geven over de uitvoerbaarheid van het beleid - Adviseren over bijsturing van het beleid - Voorstellen doen voor beleidswijziging - Opvolgen van de indicatoren en risico's - Vinger aan de pols houden en pijnpunten identificeren
Communicatie	- Communicatie voorbereiden

Verzorgen van communicatie en ondersteunen van de communicatie over beleidsbeslissingen en het beleid **met als doel** het beleid bij interne en externe doelgroepen bekend te maken.	- Afspraken maken over de communicatie - Vanuit de eigen specialisatie gegevens, analyses, studies en adviezen verstrekken die door anderen in hun werkzaamheden gebruikt worden - Inhoudelijke bijdrage leveren aan opleidingsprogramma's, communicatie-initiatieven rond het thema
Kennis m.b.t. het vakgebied Actief uitbouwen, bijhouden en uitwisselen van kennis en ervaring m.b.t. het vakgebied **met als doel** via integratie van de praktische en theoretische ontwikkelingen de kwaliteit van het beleid continu te verbeteren.	- Kennis verwerven en ontwikkelingen rond het thema binnen de maatschappelijke context bijhouden - Interdisciplinaire kennis opbouwen - Contacten onderhouden met internationale netwerken en kenniscentra (bv. CEER, Florence School of Regulation,…) - Trends en ontwikkelingen opvolgen - Deelnemen aan opleidings- en studiedagen - Opvolgen en analyseren van ontwikkelingen in de EU
Organisatie- en samenwerkingsvorm Vanuit een doorgedreven expertise, fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt. Bouwt de kennis verder uit en verankert deze binnen de organisatie **met als doel** het kennisniveau op peil te houden.	- Opbouwen van kennis en fungeren als aanspreekpunt rond de uitbouw en de exploitatie van de distributienetten. - Rapportering over de kwaliteit van de netten.

4 PROFIEL

4.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op de uiterste inschrijvingsdatum voldoe je aan onderstaande voorwaarde:

- Je beschikt over een masterdiploma ingenieurswetenschappen, industrieel ingenieur, bio-ingenieur of handelsingenieur met minstens twee jaar ervaring. Of je hebt een doctoraat in een relevant onderwerp.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in de energiesector, bij een regulator of in een gereguleerde sector (telecom, water,…).

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://www.ond.vlaanderen.be/naric

Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij aanwerving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen “artikel 7” bij Selor (www.selor.be).

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (elisa.vanderveken@ascento.be).

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

- Ervaring met processen, systemen en regelgeving inzake het technisch beheer van het elektriciteits- en gasnet.
- Ervaring bij een regulator of in een gereguleerde sector.
- Ervaring met het leiden van projecten.
- Ervaring met data-analyse.
- Professionele kennis Excel.
- Basiskennis van de werking van de elektriciteits- en gasmarkt, de marktpartijen, de bedrijfsvoering van de netbeheerders, de regelgeving inzake netbeheer, inclusief de openbaredienstverplichtingen van toepassing op netbeheerders en regulerings- en controletechnieken.
- Basiskennis van de nettarieven, bedrijfsvoering van de leveranciers, het energierecht en de bevoegdheidsverdeling inzake energie, de marktprocessen, decentrale productietechnologieën en de bedrijfsvoering van de decentrale producenten, meettechnieken en meters.
- Talenkennis Engels en Frans.

4.2.2 Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen** – Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
    - Draagt actief bij aan de doelen en waarden van de organisatie
    - Overweegt de gevolgen van zijn voorstellen en acties voor de organisatie
    - Blijft consequent handelen, ook in lastige of onzekere situaties
    - Zegt wat hij doet, is open over de door hem gehanteerde waarden en normen
    - Wekt vertrouwen in zijn objectiviteit en integriteit

- **Inleving** – Alert zijn op gevoelens en behoeften van anderen en daar adequaat op reageren (niveau 3)
    - Speelt gepast in op impliciete en onuitgesproken gevoelens van anderen
    - Bemerkt (onderhuidse) spanningen, weerstanden of conflictsituaties in een groep en maakt deze bespreekbaar
    - Schat in complexe situaties de verschillende belangen en gevoeligheden in
    - Houdt rekening met de (politieke) invloeden binnen een organisatie
    - Voelt aan wat belangrijk is voor de (politieke) opdrachtgever en speelt daar met respect voor het algemeen belang op in

- **Samenwerken** – Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 3)
    - Zoekt contacten over barrières en cultuurverschillen heen, benadrukt het 'wij'-gevoel
    - Werkt actief aan het scheppen van een vertrouwensband met alle belanghebbenden
    - Creëert een draagvlak voor beslissingen, oplossingen en acties die zijn entiteit overstijgen
    - Draagt samenwerking uit om het algemeen belang te dienen over de grenzen van de entiteit heen
    - Gebruikt zijn invloed om processen en structuren te (her)tekenen die de cocreatie stimuleren

- **Netwerken** – Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)
    - Legt contacten en onderhoudt ze
    - Kent de juiste personen om doelen te realiseren en wordt door hen gekend
    - Zoekt samenwerking met interne en externe partners uit wederzijds organisatiebelang
    - Legt contacten met andere afdelingen als zijn opdracht hen aanbelangt (bv. voor- of natraject, impact, …)
    - Legt contacten (met andere entiteiten) om de slaagkansen van zijn project te vergroten (informatie, expertise, cocreatie, steun)

- **Analyseren** – Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie (niveau 3)
    - Herformuleert complexe vraagstukken naar hanteerbare vragen
    - Plaatst het vraagstuk of probleem in een breder kader
    - Houdt bij de analyse rekening met verschillende aanknopingspunten
    - Ziet trends en patronen in ogenschijnlijk niet-gerelateerde feiten
    - Betrekt en integreert tegengestelde oordelen in zijn analyse

- **Oordeelsvorming** – Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria (niveau 2)
    - Komt tot een gefundeerd oordeel op basis van een brede en afgewogen analyse
    - Betrekt consequenties en mogelijke neveneffecten van standpunten in zijn overwegingen
    - Neemt standpunten in op basis van onvolledige maar voldoende informatie
    - Neemt bij vragen of problemen een duidelijk standpunt in
    - Motiveert en beargumenteert zijn standpunt

- **Visie** – Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen (niveau 2)
    - Plaatst adviezen, beslissingen en initiatieven in de brede organisatiecontext of beleidscontext
    - Kent de relevante trends en ontwikkelingen binnen zijn beroep of domein
    - Wijst op evoluties die voor anderen nog onbekend zijn
    - Heeft voeling met wat er in de toekomst gevraagd kan worden
    - Levert een bijdrage aan het ontwikkelen van het beleid voor zijn werkveld

- **Innoveren** – Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen (niveau 2)

- Zoekt actief naar mogelijke vernieuwingen die zijn functie en takenpakket overstijgen
    - Denkt buiten bestaande kaders en durft experimenteren en improviseren
    - Komt met ideeën voor nieuwe producten, processen, diensten …
    - Ziet toepassingsmogelijkheden van nieuwe processen, technieken en methodes en introduceert die
    - Zoekt verbinding met anderen die vernieuwing aanbrengen en bouwt mee aan oplossingen voor de toekomst

- **Klantgerichtheid** – Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren (niveau 2)
    - Onderzoekt de wensen, behoeften en verwachtingen van belanghebbenden via gericht systematisch onderzoek (tevredenheidsenquêtes, mondelinge enquêtes, …)
    - Verleent nazorg en onderneemt concrete acties naar aanleiding van specifieke feedback van belanghebbenden
    - Gaat kritisch na op welke punten de dienstverlening kan worden verbeterd en formuleert hiertoe concrete voorstellen
    - Zet nieuwe mogelijkheden op het vlak van dienstverlening meteen om in de praktijk
    - Onderneemt acties om de dienstverlening aan specifieke doelgroepen te optimaliseren, rekening houdend met hun beperkingen en behoeften

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf formele deelnemingsvoorwaarden;
4. Je slaagt in de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5 AANBOD

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Wij bieden een functie binnen een boeiende organisatie, op wandelafstand van het station Brussel-Noord, een dynamische en aangename werkomgeving met middelen en kansen om te slagen, aantrekkelijke vakantieregeling, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, de mogelijkheid flexibel te werken, maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en groepsverzekering.
- Marktconforme verloning afhankelijk van je ervaring, met een bruto maandsalaris tussen 4.022 en 7.151 euro per maand. Relevante beroepservaring kan worden erkend op basis van de functievereisten.

- Je eerste 6 maanden vormen een inwerkperiode.
- Bekijk en beluister ons filmpje en ontdek zelf waarom werken bij de VREG zo boeiend en uitdagend is.

6 SELECTIEPROCEDURE

6.1 CV-SCREENING

Aan de hand van jouw online ingevuld sollicitatieformulier, gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

6.2 VOORSELECTIE

Gelijktijdig met de cv screening vindt ook de voorselectie plaats. Aan de hand van de informatie in het CV en de motivatiebrief worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Relevantie van de beroepskennis/ervaring

Deze selectiefase is eliminerend. Enkel kandidaten met een score van minstens 50% en die behoren tot de 5 hoogst scorende kandidaten mogen deelnemen aan de volgende selectiefase. Wie in deze fase zijn kandidatuur intrekt, wordt vervangen door de volgende best scorende kandidaat. Bij een ex aequo worden alle kandidaten met de 5de beste score toegelaten.

6.3 SELECTIEGESPREK

Het selectiegesprek wordt gevoerd met afgevaardigde(n) van de VREG en een extern jurylid.

In het selectiegesprek wordt gepeild naar volgende aspecten:

- Motivatie
- Inzicht in de functie
- Werkervaring
- Technische competenties
- Persoonsgebonden competenties
- Inpasbaarheid binnen de organisatie

Dit gedeelte is eliminerend. Kandidaten krijgen een beoordeling ‘gunstig’ of ‘ongunstig’. Enkel wie ‘gunstig’ behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

De selectiegesprekken vinden plaats vanaf 11 februari 2019 (timing onder voorbehoud).

6.4 ASSESSMENT

Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, een persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en een simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt en niet geschikt behalen.

Wie geschikt wordt bevonden, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De assessments vinden plaats op vanaf 18 februari 2019 (timing onder voorbehoud).

7 HOE KAN JE SOLLICITEREN?

Heb je interesse in deze functie? Solliciteer **ten laatste op 3 februari 2019** door het online sollicitatieformulier in te vullen op www.poolstok.be/vacatures of via deze link. Dit vind je terug via de 'solliciteer nu'-knop rechts op de vacaturepagina.
Je kandidatuur wordt enkel in aanmerking genomen wanneer je online sollicitatie voor uiterlijk 3 februari 2019 is voltooid.

8 VRAGEN

Indien je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wenst, kun je contact opnemen met:

Ruben Verboven
Celhoofd Personeel en Financiën
VREG
T: 02 553 13 99
E: ruben.verboven@vreg.be

Indien je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wenst, kun je contact opnemen met:

Elisa Vanderveken
HR Consultant
Ascento
T : 016 31 44 08

E: elisa.vanderveken@ascento.be

9 FEEDBACK

Na kennisgeving van je resultaat kan je feedback vragen. Je kan hiervoor een mail sturen naar elisa.vanderveken@ascento.be met vermelding van het vacaturenummer.

10 RESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van Ingenieur technische regulering bij VREG, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De VREG kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als Ingenieur technische regulering. Desgevallend kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De VREG kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Deze werfreserve kan tevens worden geraadpleegd voor het invullen van vacatures met een contract van bepaalde duur voor de functie van Ingenieur technische regulering bij VREG. Wie in dienst komt met een contract van bepaalde duur, blijft evenwel zijn plaats in de reserve behouden.

Het is toegestaan is om één keer een aanbod tot indiensttreding voor deze functie te weigeren. Wanneer je ook een tweede keer weigert, word je geschrapt van de reservelijst.

Indien je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.