

VREG

zoekt een gedreven

Ingenieur energienetten en -markten

Contractueel

Niveau: A

Met standplaats: Brussel

Vacature nummer 2021 34698

1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Je ontwikkelt, behartigt en/of implementeert het beleid, met als doel de beleidsbepaler(s) in staat te stellen juiste en politiek gedragen beleidsbeslissingen te nemen en toepassingen omtrent het beleid te initiëren, te stimuleren en te bewaken om ervoor voor te zorgen dat de (inter)nationale beleid- en besluitvorming maximaal rekening houdt met politiek gedragen standpunten en beleidsbeslissingen genomen door Vlaamse beleidsbepalers.

2 RESULTAATSGBIEDEN

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Beleidsvoorbereiding Proactief verzamelen, genereren en verwerken van informatie en uitbouwen, onderhouden en consulteren van netwerken met als doel het beleid met kennis en data te onderbouwen, te adviseren over de wenselijke richting van het beleid en proactief behoeften, opportuniteiten of knelpunten te identificeren.	<ul style="list-style-type: none">- Aansturen van externe studies of verzamelen van informatie geleverd door externe en interne onderzoekers- Zelf uitvoeren van beperkt, kort, gefocust onderzoek (opvragen en verwerken van informatie en gegevens)- Antwoorden formuleren op beleidsvragen en concrete vragen- Interpretieren van gegevens- Nota's, rapporten, beslissingen, procedures en andere teksten opstellen- Opvolgen van initiatieven op wetgevend vlak en beoordelen impact van mogelijke nieuwe wetgeving in het kader van de technische regulering- ...

<p>Beleidsontwikkeling</p> <p>Vorbereiden, uitwerken en afstemmen van beleidsplannen met als doel een visie, een plan van aanpak en bijbehorend instrumentarium te ontwikkelen en op te leveren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Deelnemen aan projecten ter bepaling en implementatie van beleidsbeslissingen en bijbehorend instrumentarium (o.a. rapporteringsmodellen) - Deelnemen aan vergaderingen ter bepaling en implementatie van beleidsbeslissingen en bijbehorend instrumentarium (o.a. rapporteringsmodellen) - Deelnemen aan vergaderingen ter bepaling van adviezen van de VREG rond ontwerpwetgeving m.b.t. de technische regulering - ...
<p>Draagvlak en betrokkenheid</p> <p>Betrekken van relevante actoren binnen en buiten de organisatie bij de beleidsontwikkeling en -uitvoering en de voorstellen op regelmatige basis met hen aftoetsen met als doel de betrokkenheid en het draagvlak te vergroten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aftoetsen van beleidsvoorstellen - Juiste actoren identificeren - Detecteren en afwegen van belangen - Op verzoek en/of eigen initiatief deelnemen aan of organiseren van afstemmingsvergaderingen met interne en externe betrokkenen - Organiseren van schriftelijke openbare raadplegingen - ...
<p>Beleidsimplementatie</p> <p>Coördineren en ondersteunen van de voorbereiding en uitvoering van de beleidsimplementatie met als doel ervoor te zorgen dat de implementatie van het beleid efficiënt verloopt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering van het nazicht van de technische rapporteringen van de distributienetbeheerders (kwaliteit, investeringen) - Coördinatie van en uitvoering van het nazicht van de rapporteringsmodellen van de distributienetbeheerders - Opmaak van beslissingen - Instrumenten, modellen, processen, reglementeringen aangaande het beleidsthema opmaken, toepassen, controleren en verfijnen - Waken over implementeerbaarheid van het beleid - Detecteren en afwegen van belangen - Proactief verzamelen, genereren en verwerken van informatie - Indicaties inzake inhoudelijke ontwikkelingen op het veld signaleren en de toepasbaarheid evalueren - Betrokkenen overtuigen van de meerwaarde van de vernieuwing en verbetering en een draagvlak creëren - ...
<p>Opvolging en bijsturing</p> <p>Organiseren, uitvoeren en rapporteren van de (beleids)monitoring en –evaluatie met als doel om via bijsturing de doelstellingen van het beleid te realiseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek m.b.t. bepaalde technische aspecten bij de distributienetbeheerders en de beheerder van het plaatselijk vervoernet Informatiestromen en processen bewaken - Richtlijnen bepalen volgens welke rapportering dient te gebeuren - Bewaken van overzicht en consolidatie - Opvolgen van evoluties en detecteren van trends - Evaluatierapporten schrijven



Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (inge.peeters@ascento.be).

3.2 COMPETENTIES

3.2.1 TECHNISCHE COMPETENTIES

- Bij voorkeur 6 jaar relevante ervaring (beroepservaring, doctoraat,...). Onder relevante ervaring wordt verstaan:
 - ervaring bij een regulator, in een nutssector of in een gereguleerde sector
 - aantoonbare ervaring in relevant wetenschappelijk onderzoek
- Kennis over de werking van energienetten en -markten.
- Talenkennis Engels (zeer goed), Frans (goed).

3.2.2 PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 3)
- Inleving (niveau 3)
- Visie (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 3)
- Netwerken (niveau 2)
- Innoveren (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

3.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf formele deelnemingsvoorwaarden;
4. Je slaagt in de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

4 AANBOD

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.

- Je gaat van start in een spannende sector bij een boeiende en groeiende organisatie op wandelafstand van het station Brussel-Noord.
- Je kan elke dag verder bouwen aan je skills en krijgt de nodige opleidingen.
- Je krijgt verantwoordelijkheid en neemt mee beslissingen.
- Je komt terecht in een klein en gemotiveerd team.
- Je bent een belangrijk onderdeel van de organisatie en bent onmisbaar in meerdere projecten, afwisseling troef dus.
- Je krijgt een marktconforme verloning en de mogelijkheid flexibel te werken.
 - Afhankelijk van je relevante ervaring, een startsalaris tussen 3.300 euro en 7.400 euro bruto per maand.
 - Groepsverzekering (aanvullend pensioen, gewaarborgd inkomen en overlijdensdekking).
 - Aantrekkelijke hospitalisatieverzekering.
 - Mobiele telefoon en abonnement.
 - Maaltijdcheques, thuiswerk- en internetvergoeding.
 - Gratis woon-werk verkeer met het openbaar vervoer.
 - 35 dagen verlof en vrij tussen Kerst en Nieuwjaar.
- Bekijk en beluister [ons filmpje](#) en ontdek zelf waarom werken bij de VREG zo boeiend en uitdagend is.

5 SELECTIEPROCEDURE

5.1 CV-SCREENING

Aan de hand van jouw cv, gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

5.2 VOORSELECTIE

Gelijktijdig met de cv screening vindt ook de voorselectie plaats. Aan de hand van de informatie in het CV en de motivatiebrief worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Relevantie van de beroepskennis/ervaring

Deze selectiefase is eliminerend. Enkel kandidaten met een score van minstens 50% en die behoren tot de 5 hoogst scorende kandidaten mogen deelnemen aan de volgende selectiefase. Wie in deze fase zijn kandidatuur intrekt, wordt vervangen door de volgende best scorende kandidaat. Bij een ex aequo worden alle kandidaten met de 5de beste score toegelaten.

//

5.3 SELECTIEGESPREK

Het selectiegesprek wordt gevoerd met afgevaardigde(n) van de VREG en een extern jurylid.

In het selectiegesprek wordt gepeild naar volgende aspecten:

- Motivatie
- Inzicht in de functie
- Werkervaring
- Technische competenties
- Persoonsgebonden competenties
- Inpasbaarheid binnen de organisatie

Dit gedeelte is eliminerend. Kandidaten krijgen een beoordeling ‘gunstig’ of ‘ongunstig’. Enkel wie ‘gunstig’ behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

De selectiegesprekken vinden plaats in de week van 10/01/2022 (timing onder voorbehoud).

5.4 ASSESSMENT

Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, een persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en een simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt en niet geschikt behalen.

Wie geschikt wordt bevonden, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De assessments vinden plaats in de week van 17/01/2022 (timing onder voorbehoud).

5.5 NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe ‘niet nodeloos hertesten’ in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

6 HOE KAN JE SOLLICITEREN?

Ben jij de persoon die beschreven staat in bovenstaand profiel? Wil je jouw energie stoppen in energie en zie jij jezelf werken in een sector die nooit stilstaat? Stuur ons dan je motivatiebrief en CV in het Nederlands en solliciteer uiterlijk **31 december 2021** via public@ascento.be.



